

Приложение № 6
к Коллективному договору
МБОУ СОШ № 29 «Гармония»

СОГЛАСОВАНО
председатель первичной
профсоюзной организации

Я.А. Аракелян
01.07.2024г.



УТВЕРЖДАЮ
директор МБОУ СОШ № 29
«Гармония» г. Пятигорска

О.К. Асриян
01.07.2024г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы с углубленным изучением отдельных предметов
№ 29 «Гармония» города Пятигорска.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ и коллективным договором. Премирование за основные результаты деятельности является составной частью повременно-премиальной системы оплаты труда и направлено на усиление материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении своих служебных обязанностей, повышении профессионального уровня и ответственности за порученный участок работы.

Премирование производится на основе индивидуальной оценки качества труда каждого работника и его личного вклада в выполнении задач, стоящих перед школой.

Премирование работников школы осуществляется из фонда заработной платы в пределах его экономии, прибыли, поступающей от платных услуг, от спонсорских средств.

Премии за основные результаты деятельности учитываются при исчислении среднего заработка.

Премированию подлежат все работники по результатам работы организации в целом, за период, не превышающий полгода.

Премии, выплачиваемые одному работнику за большой личный вклад в выполнение задач, стоящих перед школой и за выполнение показателей премирования, предельными размерами премии не ограничиваются и распределяются в соответствии с личным вкладом каждого работника.

Конкретный размер премирования работников школы устанавливается комиссией по оценке эффективности, результативности и качества работы работников в учреждении за выполнение следующих показателей:

Работники, подлежащие премированию	Показатели премирования
Педагогические работники	премия по итогам работы за месяц; премия по итогам работы за квартал; премия по итогам работы за год; единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.
Технический, и административно-хозяйственный персонал за:	премия по итогам работы за месяц; премия по итогам работы за квартал; премия по итогам работы за год; единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

Работники, имеющие дисциплинарные взыскания не предоставляются к премированию за тот отчетный период, в котором они совершили вышеуказанные нарушение или проступок.

Выплата премии производится на основании приказа директора школы.