

Приложение № 7
к Коллективному договору
МБОУ СОШ № 29 «Гармония»

СОГЛАСОВАНО
председатель первичной
профсоюзной организации



Я.А. Аракелян

УТВЕРЖДАЮ

директор МБОУ СОШ № 29
«Гармония» г. Пятигорска



О.К. Асриян

01.07.2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оказании материальной помощи работникам
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы
с углубленным изучением отдельных предметов
№ 29 «Гармония» города Пятигорска.**

Материальная помощь членам работникам предоставляется работникам в следующих случаях.

- В связи с утратой имущества в результате стихийного бедствия (пожар, наводнение, ураган и т.п.), террористическим актом.
- В связи со смертью близких родственников (супругов, родителей, детей).
- В связи с болезнью члена профсоюза (травмой, перенесённой операцией, длительным лечением, приобретением дорогостоящего лекарства, обследование в специализированных медицинских учреждениях и т.п.).
- При увольнении работника, в связи с выходом на пенсию, имеющего стаж работы в школе более 10 лет.
- В связи с тяжёлым материальным положением семьи работника, связанным с болезнью родственников, оплатой обучения самого работника или членов его семьи, оплатой ипотечного кредита и т.п.

Решение об оказании материальной помощи принимается директором школы, по согласованию с профкомом, по заявлению работника.

Работодатель, совместно с профкомом проводит тщательное изучение фактов, изложенных в заявлении, в случае необходимости требует от работника документы, подтверждающие факты, указанные в заявлении. После проверки дополнительные документы, кроме заявления, хранятся у работодателя в течение трех лет.

Размер материальной помощи члену профсоюза в каждом конкретном случае определяется работодателем, по согласованию с профкомом.

Выплата материальной помощи одному работнику проводится не более 2-х раз в год.